

BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX

Code of Conduct

Bevezetés

A HAJDU Cégcsoport (továbbiakban HAJDU) elkötelezett a társadalmilag felelős és környezetbarát vállalatirányítás, a fenntarthatósági szempontú tényezőket figyelembe vevő üzleti tevékenység mellett. Ezt a hozzáállást beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is elvárjuk.

Jelen Kódex a HAJDU Cégcsoport normáit és elvárásait tartalmazza a partnereivel fenntartott üzleti kapcsolatra vonatkozóan, vagyis azokat a minimum követelményeket, amelyek betartása a sikeres és felelős üzleti kapcsolat alapját képezi.

Jelen Magatartási Kódex hatálya kiterjed a HAJDU Cégcsoport (HAJDU Hajdúsági Ipari Zrt., HAJDU Autotechnika Ipari Zrt., HAJDU Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.) minden beszállítójára és alvállalkozójára, beleértve azok kapcsolt vállalkozásait és leányvállalatait is.

A Beszállítói Magatartási Kódex a beszállítókkal kötött szerződések elválaszthatatlan részét képezi.

A HAJDU Cégcsoport fenntartja magának a jogot a jelen Magatartási Kódex módosítására. Amennyiben ez bekövetkezik, elvárja, hogy a Beszállító is végrehajtsa a megfelelő módosításokat. Ilyen esetben HAJDU kellő időben, de legalább 1 hónappal a változások hatálybalépést megelőzően tájékoztatja a Beszállítót.

Beszállító: minden olyan természetes vagy jogi személy, illetve azok kapcsolt és leányvállalatai, akik valamilyen terméket szállítanak vagy szolgáltatást nyújtanak a HAJDU számára.

Minden Beszállító köteles betartani a jelen kódex előírásait, sőt törekednie kell arra, hogy a saját beszállítói és alvállalkozói is alkalmazzák az itt meghatározott normákat.

Beszállítókkal szemben támasztott követelmények

1. Jogszerű üzleti tevékenység, magatartás

A Beszállító köteles betartani minden olyan törvényt, jogszabályt és előírást, ami azokban az országokban érvényes, ahol üzleti tevékenységet folytat.

1.1. Korruptió, megvesztegetés

A Beszállító elutasítja a korruptió minden fajtáját, beleértve a zsarolást és megvesztegetés minden formáját, és tartózkodik az etikátlan gyakorlatokban való részvételtől. Nem ad és nem is fogad el

jogtalan előnyöket. Elkötelezett minden olyan korrupcióellenes jogszabály betartása mellett, amely tiltja a megvesztegetést, kenőpénzt, vagy egyéb korrupciós tevékenységet üzlet megszerzése, megtartása, vagy bármilyen tisztességtelen előny megszerzése érdekében.

1.2. Tisztességes verseny

A Beszállító garantálja, hogy betartja az összes alkalmazandó verseny- és trösztellenes törvényt. Vállalja, hogy nem köt jogellenes megállapodásokat vagy megegyezéseket versenytársakkal, beszállítókkal, ügyfelekkel, vagy harmadik felekkel. Tartózkodik a piac, az árak vagy az ajánlatok manipulálásától, illetve a piacok vagy a vevők megosztására irányuló megállapodásoktól.

1.3. Összeférhetetlenség

A Beszállító üzleti kapcsolatai során köteles kerülni az összeférhetetlenséget, illetve köteles haladéktalanul tájékoztatni HAJDU-t, amennyiben tudomására jut bármilyen esetleges vagy meglévő összeférhetetlenség, ami a HAJDU-val való üzleti kapcsolatát befolyásolhatja.

1.4. Pénzmosás

A Beszállító köteles betartani a pénzmosás megelőzésére vonatkozó valamennyi előírást, és nem vehet részt semmilyen erre irányuló tevékenységben.

1.5. Kereskedelmi korlátozások (Import- és exportellenőrzési szabályok)

A Beszállító köteles betartani az áruk, szolgáltatások, és információk behozatalára és kivitelére vonatkozó valamennyi hatályos jogszabályt, valamint az érvényben lévő összes kereskedelmi korlátozást, szankciót és embargót.

1.6. Adatvédelem, adat- és információbiztonság

A Beszállító vállalja, hogy a személyes adatok gyűjtése, tárolása, feldolgozása és továbbítása során betartja és betartatja az adatvédelmi és információbiztonsági jogszabályokat, valamint a személyes adatok védelmére vonatkozó hatósági előírásokat. A Beszállítónak biztosítani kell az adatok felelős és átlátható kezelését.

Az üzleti kapcsolatok keretében kapott minden olyan információt, ami üzleti titoknak minősülhet, mind a Beszállító mind HAJDU a legszigorúbb titoktartás mellett kezel, és védi harmadik felek jogosulatlan hozzáférése ellen.

A Beszállító a bizalmas információ védelme érdekében kizárólag olyan biztonságos kommunikációs eszközöket, csatornákat és adathordozókat használ, amelyek védettek a jogosulatlan hozzáférés ellen. Biztosítja informatikai infrastruktúrájának hatékony védelmét az illetéktelen beavatkozással és kibertámadásokkal szemben.

1.7. Szellemi tulajdon védelme

A Beszállító köteles betartani a Szellemi tulajdon védelmére vonatkozó valamennyi törvényt a teljes ellátás lánc mentén.

2. Társadalmi felelősségvállalás, emberi jogok védelme

2.1. Gyermekmunka, kényszermunka tilalma

A Beszállító szigorúan betartja a törvényes munkafeltételeket, beleértve a modern rabszolgaság és a gyermekmunka tilalmát a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) meghatározásai és előírásai szerint. A Beszállító csak olyan munkavállalókat alkalmazhat vagy vehet igénybe, akik megfelelnek az alkalmazandó minimális életkori követelményeknek. A Beszállító nem alkalmazhat 16 év alatti személyeket, kivéve a jóhiszemű gyakornoki program keretében dolgozó legalább 15 éves személyeket, akik valamilyen oktatási intézmény nappali rendszerű képzésében vesznek részt. A 18 év alatti fiatal munkavállalók nem akadályozhatók fejlődésükben és nevelésükben. Nem végezhetnek olyan munkát, amely jellegénél vagy körülményeinél fogva veszélyezteti biztonságukat, egészségüket vagy erkölcsüket.

2.2. Egyesülési szabadság

A Beszállító köteles tiszteletben tartani az alkalmazottak azon jogát, hogy csatlakozzanak, vagy ne csatlakozzanak valamilyen törvényes szervezethez, beleértve többek között a szakszervezeteket és az üzemi tanácsokat. Köteles betartani az egyesülés szabadságára és a kollektív tárgyalásokra vonatkozó összes jogszabályt.

2.3. Egyenlőség, és megkülönböztetés elleni védelem

A munkavállalók felvétele és alkalmazása során a Beszállítónak tiszteletben kell tartani az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elvét. Nem alkalmazhat semmilyen hátrányos megkülönböztetést vagy zaklatást sem faj, nem, bőrszín, vallás, etnikai származás, társadalmi háttér, életkor, szexuális irányultság, nemzeti hovatartozás, fogyatékoság, politikai meggyőződés, vagy más jogilag védett tulajdonság alapján.

2.4. Sokszínűség

A Beszállító tevékenysége során köteles tiszteletben tartani a sokszínűség, esélyegyenlőség és befogadás alapelveit, és törekednie kell azok integrálására a vállalati működésbe.

3. Munkakörülmények

3.1. Egészség és biztonság

A Beszállítónak biztosítani kell a munkavállalók biztonságát és egészségét a munkahelyükön a megfelelő munkakörülmények megteremtésével. Minden szükséges óvintézkedést meg kell tennie az egészségügyi kockázatok minimalizálása és a munkahelyi balesetek megelőzése érdekében. A munka megszervezése során figyelembe kell vennie az előírt munka- és pihenőidők betartását. A munkavállalókat rendszeres oktatásban kell részesíteni a munkavédelem területén.

3.2. Tisztességes munkafeltételek (bér, munkaidő)

A Beszállítónak minden esetben legalább a törvény által meghatározott minimálbért kell fizetnie a munkavállalók számára, a béreket és juttatásokat az elvégzett munkáért teljes egészében ki kell fizetni, és a törvény értelmében nem lehet visszatartani.

A beszállító köteles a munkaidőt és a túlórákat az összes alkalmazandó jogszabálynak megfelelően meghatározni.

4. Környezetvédelem

A Beszállító köteles betartani a nemzetközi környezetvédelmi előírásokat. Törekednie kell arra, hogy felelősségteljesen használja a természeti erőforrásokat, és mindent meg kell tennie annak érdekében, hogy csökkentse az üzleti tevékenysége által a környezetre és éghajlatváltozásra gyakorolt negatív hatásokat.

A Beszállítónak megfelelő menedzsment rendszert kell alkalmaznia a környezeti és biztonsági kockázat elkerülése érdekében. Rendelkeznie kell ISO14001 szerinti nemzetközi környezetirányítási rendszerekre vonatkozó szabvány szerinti tanúsítással, illetve ennek hiánya esetén törekednie kell annak mielőbbi bevezetésére. Amennyiben a Beszállító nem rendelkezik ISO 14001 tanúsítvánnyal, HAJDU határidőt szab a tanúsítvány megszerzésére, majd ellenőrzi annak teljesítését.

A környezetre gyakorolt káros hatások minimalizálása és a környezet védelme érdekében a Beszállítónak:

- Biztosítani kell az üvegházhatású gázok kibocsátásának átláthatóságát, és törekednie kell az ilyen kibocsátások folyamatos csökkentésére.
- Előnyben kell részesíteni a megújuló energiaforrások használatát.
- Törekednie kell a nyersanyagok takarékos felhasználására és a hulladék mennyiségének csökkentésére, valamint annak környezetbarát módon történő kezelésére, ártalmatlanítására.
- Kerülnie kell a túlzott mértékű vízfelhasználást, szigorúan kontrollálnia kell a vízbe kerülő szennyezőanyagok ellenőrzését, a szennyvíz megfelelően történő kezelését, ártalmatlanítását.
- A Beszállító biztosítja, hogy tevékenysége nem járul hozzá a természetes ökoszisztémák illegális átalakításához, törekszik a biológia sokféleség megőrzésére.
- A Beszállító köteles megfelelő rendszert létrehozni a vegyi anyagok és egyéb veszélyes anyagok kezelésére, betartva az erre vonatkozó valamennyi alkalmazandó jogszabályt.
- A Beszállítónak mindent meg kell tennie annak érdekében, hogy termékei mentesek legyenek az ún. konfliktusásványoktól (ón, tantál, volfrám, ezek ércei, magas kockázatú területekről származó arany). Törekednie kell arra, hogy üzleti tevékenysége során ne használjon fel olyan nyersanyagokat, amik közvetlenül vagy közvetve hozzájárulnak az emberi jogok megsértéséhez, a korrupcióhoz, fegyveres csoportok finanszírozásához, vagy egyéb káros hatásokhoz.

5. Panaszbejelentés, szabályszegés jelentése

Beszállítónak biztosítani kell a lehetőséget arra (megfelelő rendszer működtetésével), hogy alkalmazottai és érdekelt felei megtorlástól való félelem nélkül jelenthessék aggályait, vagy a lehetséges jogsértéseket, illetve jelen Kódex előírásaink megsértését.

6. Általános rendelkezések

A HAJDU elvárja, hogy Beszállítói azonosuljanak jelen Magatartási Kódex elveivel és követelményeivel, és tegyenek meg minden szükséges intézkedést azok betartása érdekében. Kötelesek előírni saját beszállítóik és/vagy alvállalkozóik számára, hogy ők is betartsák a jelen Kódex rendelkezéseivel egyenértékű magatartási normákat (amennyiben ez jogszerű és számára üzletileg megvalósítható, az ésszerűség elvének figyelembe vételével). A Beszállítóknak gondoskodniuk kell róla, hogy alkalmazottaik is ismerjék és betartsák a Kódex követelményeit.

A HAJDU rendszeresen nyomon követi a Kódex gyakorlati alkalmazását. Új, potenciális Beszállítók esetén első lépésként az önértékelési módszerrel kitöltendő „Beszállítói audit kérdéslista” részeként a Fenntartható fejlődés kérdéssor (ESG) is minden esetben kiküldésre kerül.

Fentiekén túl HAJDU fenntartja a jogot arra, hogy beszállítóit ellenőrizze, auditálja jelen előírások betartásával kapcsolatban. A Beszállító köteles kérésre a HAJDU rendelkezésére bocsátani azokat az információkat/adatokat, amelyek szükségesek ahhoz, hogy a jelen Kódexben meghatározott előírások betartása ellenőrizhető legyen. Szükség esetén pedig lehetővé teszi HAJDU számára, hogy az előírások betartását helyszíni ellenőrzés/audit keretében megvizsgálja.

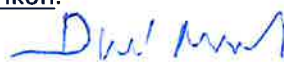
Az audit előzetes tervezés alapján vagy panaszbejelentés nyomán is történhet – előre bejelentett vagy be nem jelentett formában. Az auditot HAJDU részéről minden esetben kompetens, megfelelő szakmai képzettséggel rendelkező személy végzi el. Az auditról, az annak során feltárt kockázatokról nem megfelelőségekről jegyzőkönyv - audit riport - készül. A Beszállító köteles a feltárt hiányosságokra vonatkozóan intézkedési tervet kidolgozni és a szükséges intézkedéseket a riportban rögzített határidőig elvégezni, valamint azt HAJDU részére dokumentáltan bemutatni.

A Kódexben foglalt előírások alkalmazásának nyomon követése és annak dokumentálása mutatószámok segítségével történik, pl. kódexet aláíró beszállítók aránya, a korrekciós intézkedésben érintettek száma, ESG szempontú auditon átesett beszállítók száma, stb.).

Jelen magatartási kódex megsértése esetén HAJDU jogosult arra, hogy megfelelő intézkedéseket tegyen a jogsértés megelőzése vagy megszüntetése, illetve a jogsértés mértékének minimalizálása érdekében. A Kódexben meghatározott normák esetleges megsértése esetén a Beszállítónak együtt kell működnie a HAJDU-val a jogsértő állapot minél hamarabb történő megszüntetése érdekében. Törekedni kell az azonosított kockázatok, illetve jogsértések megfelelő elhárítására, valamint olyan intézkedések és ellenőrző rendszerek bevezetésére, aminek segítségével megelőzhető az adott helyzet megismétlődése. HAJDU különösen fenntartja a jogot az üzleti kapcsolat korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére a jelen magatartási kódex súlyos vagy ismételt megsértése esetén. (Ezen lépés alól felmentés adható, ha Beszállító hitelt érdemlően bizonyítani tudja, hogy haladéktalanul megtett minden ésszerű intézkedést a jogsértés megelőzése vagy megszüntetése, illetve a jogsértés mértékének minimalizálása érdekében.)

Jelen Kódexben foglalt előírások megsértése esetén az erről tudomást szerzőnek lehetősége van panasszal élni a HAJDU panaszbejelentési rendszerén keresztül. Ennek módját Visszaélés-bejelentés szabályzat tartalmazza, mely megtalálható [honlapunkon](#).

Téglás, 2025.07.14.



Dedéné Novotni Anna
Igazgatóság alelnöke

HAJDU Autotechnika Ipari Zrt.
H-4243 Téglás, hrsz.: 0135/32
Cégjegyzékszám: 09-10-000395
Adószám: 13560250-2-09

Nyilatkozat a Beszállítói magatartási kódex elfogadásáról

A HAJDU Cégcsoport Beszállítói Magatartási Kódexében meghatározott szabályok és magatartásformák célja, hogy a HAJDU Cégcsoport beszállítói és alvállalkozói biztosítsák a mindenkor hatályos törvények és jogszabályok, valamint azon alapvető normák és magatartási szabályok betartását, amelyek a társadalmilag felelős és környezetbarát vállalatirányítás, és a fenntarthatósági szempontú tényezőket figyelembe vevő üzleti tevékenység folytatásához szükségesek.

A magatartási kódexben meghatározott elvek a következőkre vonatkoznak:

- Jogszerű üzleti tevékenység, etikus magatartás.
- Társadalmi felelősségvállalás, emberi jogok védelme.
- Munkakörülménye, beleértve a munkavállalók egészségét és biztonságát is.
- Környezetvédelem, beleértve az erőforrások takarékos felhasználását, a káros kibocsátások csökkentését, a természetes ökoszisztémák védelmét, a konfliktusos anyagok elkerülését is.
- A jelen magatartási kódex HAJDU Cégcsoport általi betartásának ellenőrzésére vonatkozó szabályok, beleértve a jogsértések esetén alkalmazandó következmények meghatározását.

Az alulírott beszállító megerősíti, hogy a HAJDU Cégcsoport Beszállítói Magatartási Kódexét a mindenkor hatályos formájában, valamint az abban említett értékeket és elveket magára nézve kötelezőnek ismeri el, betartja és alkalmazza a HAJDU Cégcsoport által beszerzett áruk és szolgáltatások tekintetében.

Hely, dátum

Cégnév:

.....
Aláírás:

Az aláíró neve nyomtatott nagybetűkkel:

Aláíró funkció: